

Välkommen till Harrison Assessment Karriärguide! Harrison Assessment Karriärguide är ett värdefullt verktyg för att starta, ändra, eller utveckla din karriär. Den mäter mer än 200 faktorer, bland annat din uppgiftsorientering, motivation, önskemål för arbetsmiljö, intressen och interpersonella preferenser. Programmet har jämfört dina preferenser med de behov som finns på mer än 600 karriärer/yrken och fastställt din mest lämpliga karriär. Observera att detta inte är en bedömning av din utbildning, erfarenhet eller förmåga att utföra specifika uppgifter. Du kommer att behöva överväga dessa saker separat.

Dina karriärer är rangordnade efter lämplighet. Värdet för lämplighet finns till höger om varje karriär, det högsta möjliga värdet på Lämplighet är 100. Ju högre värde på lämpligheten desto mer sannolikt är det att den karriären är lämplig för dig. Ett värde på 80 eller mer indikerar att karriären matchar dina önskemål, men det betyder inte nödvändigtvis att du ska fortsätta den karriären. Det kan finnas andra faktorer som utbildning, träning eller särskilda aspekter av den karriären, det yrket, som du kanske ogillar.

Ett beslut om yrkesinriktning är ett av de viktigaste besluten i ditt liv. Därför är det viktigt att du ger dig själv tid och att utforska den värdefulla information du kan få från Harrison Assessment. Ringa in lämpliga karriärer som du vill utforska ytterligare, därefter kan du begära en rapport för "Karriär Jämförelse" för att se de specifika detaljerna i dina preferenser jämfört med de särskilda kraven i eventuella karriärer. Detta gör att du kan se vilka specifika aspekter av en karriär som kommer att vara tillfredsställande eller otillfredsställande.

Lämplighetsvärderingen omfattar en teknisk "konsistensdetektor" som visar resultatens tillförlitlighet genom att analysera samstämmigheten i svaren på enkäten. Ehsanollahs konsistens värdering 48 vilket indikerar att Ehsanollah är 89.6% konsekvent i att svara på enkäten. Detta tyder på en hög sannolikhet att Ehsanollah var sanningsenlig, korrekt självmedveten och hade en förmåga att koncentrera sig på enkäten.

## Yrken som kräver Kandidatexamen eller högre

Yrken där du förmodligen är högst lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
KREATIV SKRIBENT	98%
POET, LYRIKER	98%
FÖRSÄLJNING - ELEKTRONIK	94%
COPY WRITER	93%
AGENT - FÖR ARTISTER/IDROTTARE	91%
AGENT FÖR ATLETER	91%
ÅKTENSKAPSRÅDGIVARE	91%
CHEF, TV/FILM	90%

Yrken där du förmodligen är mycket lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
HANDELS-, INDUSTRI DESIGNER	89%
CHEF TRÄDGÅRDSSERVICE	89%
KOSTYM/KLÄD SAMORDNARE	88%
MEDLARE & FÖRLIKNINGSMAN	88%
SCENOGRAF	88%
INREDNINGSDESIGNER	87%
MUSIKER	86%
JORDBRUKS PLANTOR FÖRMAN	86%
CHEF VÄXTHUS, PLANTSKOLA	85%
MARKNADSCHEF	84%
REPORTER & KORRESPONDENT	84%
FÖRSÄLJNING - KONSTNÄRLIGA PRODUKTER/TJÄNSTER	83%
BOSTADSRÅDGIVARE	82%
SPRÅKLIG FORSKARE	82%
TOLK	81%
REDAKTIONSCHEF	81%
ARBETSRELATIONER, SPECIALIST	81%
RÅDGIVANDE PSYKOLOG	80%
FÖRSÄLJNING - FÖRSÄKRING	80%
PUBLIC RELATIONS, REKLAM SKRIBENT	80%
CHEF NATURVETENSKAP	80%

Yrken där du förmodligen är tämligen lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
SJUKGYMNAST	80%

## Yrken som kräver 2 år på högskola/universitet

Yrken där du förmodligen är högst lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
FÖRSÄLJNING - ELEKTRONIK	94%
VAKT FÄNGELSE	92%
CHEF, TV/FILM	90%

Yrken där du förmodligen är mycket lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
CHEF TRÄDGÅRDSSERVICE	89%
MEDLARE & FÖRLIKNINGSMAN	88%
FÖRSÄLJNING - ANNONSER	86%

## Yrken där du förmodligen är mycket lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetvärde
PRODUCENT	86%
MUSIKER	86%
JORDBRUKS PLANTOR FÖRMAN	86%
CHEF VÄXTHUS, PLANTSKOLA	85%
FÖRSÄLJNING - KONSTNÄRLIGA PRODUKTER/TJÄNSTER	83%
FÖRSÄLJNING - FÖRSÄKRING	80%

## Yrken där du förmodligen är tämligen lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetvärde
UNDERHÅLLARE	79%
ANDNINGSTERAPEUT	79%
FÖRSÄLJNING - KEMI OCH LÄKEMEDEL	79%
CHEF BOENDE, LOGI	79%
STRÅLNINGS TERAPEUT	78%
BUTIKSCHEF	77%
FÖRSÄLJNING - FASTIGHETER	77%
TEKNISK CHEF - TV & RADIO	77%
SKÅDESPELARE	77%
INGENJÖR ELEKTRONIK, ANSTÄLLD	75%
FRITIDSLEDARE	75%
INTERVJUARE, MARKNADSUNDERSÖKNINGAR	74%

## Yrken där du kan vara något lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetvärde
FÖRSÄKRINGSAGENT	70%
FOTOGRAF, VETENSKAPLIG	70%
LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA	70%
FÖRSÄLJNING - ARBETSLEDARE	69%
INGENJÖR ELEKTRICITET, ANSTÄLLD	69%
JORDBRUKS OCH BIOLOG TEKNIKER	68%

## Yrken som kräver Yrkesutbildning eller utbildning på arbetsplatsen

### Yrken där du förmodligen är högst lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetvärde
FÖRSÄLJNING - ELEKTRONIK	94%
FÖRSÄLJNING - ODLING/PLANTOR	94%
HEMINREDNING - VÄRDERINGSMAN	92%
CHEF, TV/FILM	90%

### Yrken där du förmodligen är mycket lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetvärde
FÖRSÄLJNING - MARK UTHYRNING OCH MARKNADSFÖRING	89%
CHEF TRÄDGÅRDSSERVICE	89%
FÖRSÄLJNINGSREPRESENTANT	87%
FÖRSÄLJNING - ANNONSER	86%
RESEGUIDE	86%
PRODUCENT	86%
MUSIKER	86%
DETALJHANDEL	86%
CHEF VÄXTHUS, PLANTSKOLA	85%
PENNINGINSAMLING	84%

Yrken där du förmodligen är mycket lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
FÖRSÄLJNING - KONSTNÄRLIGA PRODUKTER/TJÄNSTER	83%
RESERVDELS FÖRSÄLJNING	81%
VÄRDERINGSMAN HANDELSVAROR	81%

Yrken där du förmodligen är tämligen lämplig

Yrkesnamn	Lämplighetsvärde
FÖRSÄLJNING - FINANSIELLA TJÄNSTER	79%
UNDERHÅLLARE	79%
FÖRSÄLJNING - KEMI OCH LÄKEMEDEL	79%
CHEF BOENDE, LOGI	79%
FÖRSÄLJNING - FASTIGHETER	77%
FÖRSÄLJNING - TELEMARKETING	77%
TEKNISK CHEF - TV & RADIO	77%
SKÅDESPELARE	77%
FÖRSÄLJNING - ALLMÅN	76%
SOCIALT ARBETE, ANSTÄLLD	76%
FRITIDSLEDARE	75%
FLYGVÄRD/-INNA	74%
FÖRSÄLJNING - SJUKVÅRDSPRODUKTER/TJÄNSTER	73%

Välkommen till Harrison Assessment Karriärguide! Harrison Assessment Karriärguide är ett värdefullt verktyg för att starta, ändra, eller utveckla din karriär. Den mäter mer än 200 faktorer, bland annat din uppgiftsorientering, motivation, önskemål för arbetsmiljö, intressen och interpersonella preferenser. Programmet har jämfört dina preferenser med de behov som finns på mer än 600 karriärer/yrken och fastställt din mest lämpliga karriär. Observera att detta inte är en bedömning av din utbildning, erfarenhet eller förmåga att utföra specifika uppgifter. Du kommer att behöva överväga dessa saker separat.

Lämplighetsvärderingen omfattar en teknisk "konsistensdetektor" som visar resultatens tillförlitlighet genom att analysera samstämmigheten i svaren på enkäten. Ehsanollahs konsistens värdering 48 vilket indikerar att Ehsanollah är 89.6% konsekvent i att svara på enkäten. Detta tyder på en hög sannolikhet att Ehsanollah var sanningsenlig, korrekt självmedveten och hade en förmåga att koncentrera sig på enkäten.

## Dina arbetsuppgiftspreferenser

Följande arbetsuppgifter trivs du med. Det skulle vara fördelaktigt att ha en karriär som involverar att göra de flesta av dessa arbetsuppgifter (listade i prioritetsordning):

- Möta och interagera med nya människor
- Fundera på och prova nya sätt att göra saker
- Göra något som hjälper andra eller samhället
- Göra något konstnärligt
- Utforska eller ta till sig ny information

Följande är arbetsuppgifter som du tenderar att ogilla. Det skulle vara fördelaktigt om din karriär involverar att göra lite av dessa arbetsuppgifter (listade efter det du ogillar mest först):

- Kontorsarbete
- Analysera fakta, problem och beslut
- Fixa eller reparera något
- Arbeta med händerna
- Fysiskt arbete

## Dina intressen

Följande är intressen som är viktiga för dig. Det skulle vara fördelaktigt att införliva en del av dessa intressen i din karriär:

- Vetenskap
- Finans eller affärer
- Resor
- Skriva eller språk
- Elektronik
- Växter
- Hälsa- eller sjukvård

Följande är områden där du saknar intresse. Det skulle vara fördelaktigt att undvika dessa områden som centrala aspekter av din karriär:

### Dina intressen

- Sport
- Djur
- Mat

### Den arbetsmiljö du föredrar

Du trivs med att arbeta som en del av ett team, Därför kan du finna det givande att ha en karriär som involverar att arbeta i en teammiljö.

Du har inget emot tidspressen av deadlines och finner det förmodligen även stimulerande.

Det vore bäst för dig att arbeta inomhus.

Du bör undvika en befattning som kräver sittande under långa perioder utan möjlighet att gå upp och röra dig.

Du bör undvika en befattning som involverar en hel del repetitiva och monotona arbetsuppgifter.

### Din interpersonella kompetens

Du har i allmänhet en mycket optimistisk och positiv attityd. Detta kommer att stödja din karriärutveckling. Men du kanske också upplever en del anspänning i relation till arbetet. Men du är måttligt kapabel att hantera stress när den uppstår.

Du skulle fungera bäst i en karriär som involverar en hel del interaktion med människor. Du är tämligen rättfram eller uppriktig. Du är måttligt kapabel att vara taktfull. Även om din kommunikation tenderar att vara lite direkt, kommer folk vanligen att finna detta acceptabelt. Du är tämligen kapabel att lägga fram dina egna behov. Du är tämligen hjälpsam och lyhörd för andras behov. Detta är ganska balanserat med bestämdhet och kommer att hjälpa dig att ha positiva interaktioner med andra. Du är självaccepterande. Du har en mycket stark vilja att utveckla dig själv. Du har därför en positiv egostruktur som gör dig attraktiv för andra. Du tenderar att vara tolerant mot människor som är okänsliga. Du finner acceptans i ditt inre snarare än att söka bekräftelse från andra. Du är ytterst utåtriktad. Därför skulle du trivas i en karriär som involverar att möta nya människor. Du trivs med att försöka påverka andra. Du är empatisk och varm. Ditt varma hjärtliga sätt kommer att möjliggöra för dig att påverka andra mer framgångsrikt.

Sammantaget, dina interpersonella färdigheter är utmärkta och dessa färdigheter kommer att vara en stor tillgång i din karriär.

### Din motivation

Du är själv-motiverad och du kommer förmodligen att lyckas i din karriär, speciellt om du väljer en karriär du gillar. Du tar en hel del initiativ. Du föredrar arbete som medför måttliga utmaningar och arbetsuppgifter du vet att du kan uppnå, och du är mycket tydlig och entusiastisk över dina mål. Du vill ha en hel del självständighet i ditt arbete. Ibland känner du dig besegrad av hinder.

Du är högst motiverad av (listade i ordning efter betydelse):

- En chans att ha auktoritet att fatta beslut
- En chans att ta initiativ

## Din motivation

- En möjlighet att få en hög lön
- En möjlighet att göra något värdefullt för samhället,
- En chans att vara i en ledarskapsposition.
- En möjlighet att nå dina mål

Du kommer sannolikt att vara demotiverad av (listade i ordning efter betydelse):

- Att inte se någon möjlighet att få en hög lön
- Att ta emot falskt beröm
- Att behöva arbeta nära en handledare
- Mål som inte relaterar till dina egna

## Ditt beslutsfattande

Du föredrar att inte behöva analysera fakta och beslut, men du är villig att ta dig an beslutanderätt. Du är villig att samverka med andra när det gäller att fatta beslut. Du är intuitiv och du använder mycket ofta denna intuition när du skall fatta beslut.

Du är något konservativ när det gäller att ta risker, men du är mycket optimistisk om resultatet när du tar risker. Du har en måttlig förmåga att analysera de potentiella svårigheterna i en plan eller strategi. Detta är förmodligen tillräckligt eftersom du tar konservativa risker. Du kan emellanåt fatta beslut baserat på hopp snarare än på en granskning av fakta.

Du närmar dig normalt beslut med ett mycket öppet och reflekterande sinne, men du har tämligen starka åsikter. När du fattar beslut föredrar du nästan alltid att närma dig på ett nytt fräscht sätt. Du trivs med att planera, men du föredrar att spendera endast en måttlig mängd tid på detaljer. Du tar vanligtvis en måttlig mängd tid när vi fattar beslut.

## Ditt ledarskap

Dina mycket tydliga mål, kombinerat med din entusiasm, kommer att göra det möjligt för dig att formulera en klar vision som kommer att motivera andra. Du har en stark önskan att vara i en ledarskapsposition. Du föredrar mål som du vet att du kan uppnå, och dina mål är tydliga just nu. Dessutom kan din optimism också hjälpa dig att motivera andra. Din vision eller dina mål inkluderar verkligen att vara till nytta för andra eller samhället. I detta avseende är det mer sannolikt att du kan vinna bredare stöd och acceptans. Din naturliga tendens att planera kommer att hjälpa dig att uppnå målen för din organisation. Du har en naturlig tendens att försöka påverka andra, och du ger avsevärd betydelse till att försöka involvera andra till samarbete. Detta kommer sannolikt att göra det möjligt för dig att få ett bra samarbete med andra. Du är bekväm med att hålla presentationer för grupper och detta skulle kunna vara ett utmärkt sätt att underlätta ditt ledarskap.

Du är själv-motiverad. Detta är nödvändigt för att lyckas i en ledarskapsposition. Du tenderar att ta en hel del initiativ. Därför är du mer sannolik att bli framgångsrik i en karriär som ledare. Men du ger upp lätt när du möter hinder och måste lära dig att vara uthållig om du vill vara i en ledarskapsroll. Du kommer att tendera att skapa en tämligen ostrukturerad organisation. Du tenderar att vara flexibel och anpassningsbar till förändringar. Du är mycket progressiv och innovativ. Detta kommer säkert gynna ditt ledarskap.

Din starka vilja att utveckla dig själv är en av dina största tillgångar som ledare. Det gör att du kan fortsätta att utveckla dig själv samtidigt som du är ett bra föredöme för andra. Du är mycket självaccepterande. Detta kan vara en gynnsam

### Ditt ledarskap

egenskap för ledarskap. Du har en bra balans mellan att vilja förbättra dig själv och att gilla dig själv på det sätt du är nu. Du tenderar att finna acceptans i ditt inre snarare än att söka bekräftelse från andra.

Du bryr dig inte så mycket om att arbeta för en kapabel ledare, och du vill ha en hel del självständighet i ditt arbete. Detta är normalt för en ledare.

I allmänhet har du mycket goda interpersonella färdigheter som kommer att vara till stor hjälp för dig i en ledarskapsroll. Din förmåga att vara en del av och interagera direkt med människor som arbetar under dig ger dig möjlighet att få ett bättre perspektiv på din organisation. Du är empatisk och varm vilket är fördelaktigt för ditt ledarskap. Du är villig att verkställa regler när det är nödvändigt, men ibland kan du föredra att inte göra det. Din vilja att människor skall tala sanning (även om de är lite okänsliga) kommer att hjälpa dig att vara mer informerad och att bättre förstå viktiga frågor. Du har en deltagande ledarstil som är motiverande för dem du leder och underlättar deras utveckling. Ditt öppna sinne kommer att hjälpa dig att få respekt. Din vilja att involvera andra till samarbete är ett tecken på att du respekterar dem.